

Protokoll Förvaltningsrådet

Datum och tid: 2025-12-10 Kl. 13.00-14.00

Plats: C9-1A Rönnen

För arbetsgivaren: Peter Lindberg, Grundskoledirektör
Annika Andersson, HR-chef
Mats Jönsson, HR-konsult
Ingalill Åkesson, Utvecklingssamordnare
Johanna Callegari, Utvecklingssamordnare
Felix Persson, controller
Nedim Buric, Ekonomichef
Linda Clarin, Enhetschef

För fackliga organisationer: Lina Dorotea Svärd, Saco/SSR
Johan Pålsson, Saco/Sveriges Skolledare
Andreas Lindahl, Sveriges Lärare,
Helena Quarfood, Sveriges Lärare
Eva Olofsson, Sveriges Lärare
Thomas Magnusson, Sveriges Lärare
Marie Löfgren, Vision

Ej närvarande: Agnes Meiczingerné, Sveriges Lärare
Ulf Persson, Kommunal
Claes Jeppsson, Saco/Sveriges Skolledare
Christina Billberg, Vårdförbundet
Dennis Persson, Kommunal
Birgitta Liljefjord, Saco/Sveriges Skolledare

Protokoll

1. Personal

Chefsrekryteringar, Annika Andersson.

Se underlag till protokollet.

Saco säger att det på kommuncentral samverkan sagts att det ska vara bra dialog på förvaltningarna kring förändringen och inte bara att det ska gå snabbt. Det är för Sacos del viktigt att förvaltningarna löser ut vissa frågor för att Saco ska vara eniga till en förändring av chefsrekryteringsprocessen. Det handlar om möjligheten för Sveriges skolledare att vara delaktiga i processen samt att specifika professionsförbund görs delaktiga vid aktuella chefsrekryteringar där man har medlemmar inom vissa professioner. Vidare handlar det om facklig tid för uppdraget och kompetensutvecklingsbehov.

Sveriges Skolledare är väldigt kritiska till förslaget där man anser att man tappat insyn i processen och de ifrågasätter om inte skolledarnas syn är givande. De säger också att det kommer bli stora konsekvenser i och med förändringen. Annika Andersson säger att samverkan kommer ske och arbetsgivaren kommer lyssna in synpunkterna där och arbetsgivaren anser att det är viktiga synpunkter.

Saco säger att de inte har representant i samverkan överallt och de kan ha representant som kommer från annan yrkesgrupp vilket kan göra det svårare i och med förändringen.

Vision håller med Saco och säger att de inte heller har representanter överallt.

Sveriges Lärare säger att deras ombud inte är beredda på den nya ordningen och det blir en omställning för dem.

Annika Andersson säger att det behöver ställas om även för HR och det är samma för ombuden. Sveriges Lärare säger att det kan behövas en utbildningsinsats för ombuden. De säger även att vissa ombud hamnar i beroendeställning till exempel om rekrytering av ombudets nya chef ska ske. De är oroliga hur andra förbund hanterar det och menar att det hade blivit svårt om Sveriges Lärare har samverkan medan andra förbund har MBL.

Sveriges Skolledare säger att förändringen kan göra att de behöver begära MBL vid varje rekrytering. Saco säger att

förbunden kan lyfta ut en separat fråga ur samverkan, t ex rekrytering men det blir väldigt rörigt.

Utifrån dialogfrågorna i underlaget säger Saco vidare att det måste finnas förutsättningar, extra samverkansstider som exempel, då ombud måste gå ifrån sin verksamhet och utbildning för att vara med.

Sveriges lärare säger att det behövs förutsättningar för att göra ett lokalt bra samverkansarbete.

Annika Andersson tar upp att kravprofilen redan nu ska samverkas men Saco säger att det oftast sker via mail och i god samverkansordning ger inte mail så bra förutsättningar.

Sveriges Skolledare vill att det ska vara en chef som representerar en chef och i rekrytering av en rektor kan det bli annan som sitter i samverkan då Saco kan representeras av t ex skolpsykolog i samverkansgruppen. Sveriges Lärare säger att det är svårare att få förändringen att fungera när det gäller biträdande rektor än när det gäller rektorsrekryteringar då den processen sköts av utbildningschef och i områdessamverkan. Saco säger att det kan vara svårare i och med att Saco på grundskoleförvaltningen organiserar andra yrkesgrupper än skolledare och andra förvaltningar kan ha rena chefsförbund, t ex Ledarna.

Saco/Sveriges Skolledare säger att de nu får lista på alla sökande och de kan ha bra dialog med utbildningschefer kring rektorsrekryteringen som det är nu.

Grundskoledirektören säger att förändringen nog främst kommer påverka i rekrytering av biträdande rektor och administrativ chef.

Saco tar upp att förändringen ställer större krav på förutsättningar kring samverkansmöten och att det kan bli en bättre dialog än om man sköter rekryteringen via MBL som ibland sker via mail.

Grundskoledirektören säger att det är viktigt att vid ett centralt beslut måste man sen se hur det ska hanteras inom grundskoleförvaltningen.

Saco tar upp att hanteringen och det ensidiga beslutet om att hantera chefsrekryteringar i samverkan inte är i linje med samverkansavtalet.

Sveriges Lärare säger att om det ska in i samverkan finns det en risk att chefer pga tidsbrist kan vilja samverka via mail vilket inte ska ske.

6. Ärende inför beslut

Budget 2026, Felix Persson, Johanna Callegari och Nedim Buric.

Se underlag till protokollet.

Felix Persson säger att det på sidan 35, under rubriken Budget för befolkningsansvaret har gjorts en justering gentemot utkastet som skickats ut inför mötet. I utkastet finns en differens på 48 000kr och det är nu justerat i den nya versionen.

Saco/Sveriges Skolledare vill ta upp de lokala SU-grupperna och att det hänvisas till SU-grupper i olika forum men de vill poängtera att det inte finns på alla skolor och det finns inte heller förutsättningar att starta upp SU-grupper pga budget och lokaler. De vill att man ska kunna äska pengar för att kunna starta upp en SU-grupp och även att det görs en kartläggning kring SU-grupperna. Grundskoledirektören säger att det är ett rektorsbeslut och det gör det svårt att göra något centralt. Det viktiga för Saco/Sveriges Skolledare uppger de vara att det finns medel till SU-grupperna, antingen på skolorna eller centralt.

Sveriges Lärare säger att de håller med Saco/Sveriges Skolledare och de hade velat se att det avsattes centrala medel till de lokala SU-grupperna. De säger vidare att de saknar tre viktiga delar som finns med i stadens budget. Det gäller dokumentation och administration, god grundbemanning samt klasstorleken. Saco instämmer i detta.

Saco ställer även frågan om det är tydligt för en skolledare vad som ska prioriteras. Johanna Callegari säger att det i Plan för ekonomi står att budgeten möjliggör satsningar på ex elevhälsa. Felix Persson säger att det inte brukar skrivas ut vad en rektor ska göra men det ges förutsättningar. Nedim Buric säger att det på sidan 35, andra stycket, samt i sammanfattningen sid 5 anges vad målbilden är. Vidare står på sidan 43, näst sista stycket, att uppräknings av grund- och strukturersättningen möjliggör satsningar inom de olika verksamheterna. Saco säger att det finns en rubrik kring nämndens prioritering och det hade varit bra om det stått där för att det ska bli tydligare vad man vill att skolledare ska prioritera. Saco/Sveriges Skolledare säger att de som rektor på en skola måste bestämma utifrån sin kontext men det är

samtidigt bra om det framgår i prioriteringarna.

Sveriges Lärare säger att när det gäller dokumentation och administration så ser de inte något kring det i budgeten vilket de är besvikna över.

Saco vill även lyfta vikten av att kompetensen finns på skolorna kring elevhälsa och likadant att det finns förutsättningar för att ha utbildade skolbibliotekarier. De vill att förvaltningen tittar vidare på administration och vad som måste göras och i så fall vem som ska göra det.

De fackliga parterna säger att de ställer sig oeniga till budgetförslaget och det beror på avsaknaden av områdena dokumentation/administration, grundbemanning samt SU-grupper och de kommer lämna in en gemensam skrivelse.

Saco säger att de kommer att bilägga sina yrkanden avseende en god organisation.